

DESCRIPTION DE FONCTION
Contractuel
Assistant forensique (h/f/x)
Contractuel
Direction Opérationnel Criminalistique

CONTEXTE DE LA FONCTION

Bref résumé de la mission à accomplir :

- Participer aux activités du Service des conseillers forensiques et principalement soutenir les conseillers forensiques dans le cadre de leurs missions.
- Aider au développement d'un logiciel de traitement de l'information opérationnelle.
- Contribuer au Projet européen de Développement IFS « renforcement des capacités criminalistiques dans l'expertise d'incidents CBRN dans les Centres d'Excellence des Régions Sud-Est et Est de l'Europe »

Concrètement :

1. Dans le cadre de votre mission au sein du service des conseillers forensiques :

- Vous effectuez les tâches de manière consciencieuse qui vous sont confiées par les conseillers forensiques tout en respectant les normes de sureté et de sécurité (procédures, méthodes et standards), avec une attention supplémentaire aux règles de confidentialité professionnelle.
- Vous contribuez activement à l'élaboration des conseils forensiques donnés aux acteurs judiciaires compétents via le tri des informations pertinentes dans les dossiers, le résumé des expertises, la rédaction de proposition de réquisitoire.
- Sous la supervision d'un conseiller forensique, vous donnez des conseils forensiques dans le cadre de dossier bien déterminé. Dans ce cadre, vous prenez également en charge la communication avec les magistrats, enquêteurs, experts privés, laboratoire de la police,...
- Vous soutenez les conseillers forensiques de l'INCC dans la coordination de leur dossier.
- Vous dispatchez les pièces à conviction dans les différents laboratoires tout en prenant les précautions d'usage pour éviter les contaminations.
- Vous essayez d'optimiser la satisfaction de nos clients.
- Vous exécutez vos missions en veillant aux règles de qualité et de sécurité (procédures, méthodes, normes) selon la norme ISO 17025 et vous aidez à la mise en place d'un système de qualité ISO 9001 au sein du service en aidant à la rédaction de procédure, méthode, template.
- Vous participez activement à l'élaboration d'un logiciel informatique permettant d'améliorer le traitement et la visualisation des informations du dossier.

2. Dans le cadre de votre contribution au projet Européen de Developpement IFS :

- L'évaluation de l'infrastructure forensique existante pour échantillonnages et analyses des pièces CBRN (Chimiques, Biologiques, Radiologiques, Nucléaires), saisies par la police sur le terrain. Cela inclut de courtes missions sur place dans les pays participants (PP), localisés dans la région du Sud-Est de l'Europe;
- L'évaluation de l'infrastructure forensique existante pour échantillonnages et analyses des pièces CBRN dans trois Etats Membres (EM) de l'Union européenne, en

mettant l'accent sur les capacités pédagogiques des EM pour traitement direct des pièces CBRN;

- Le développement d'un cursus "Former-Le-Formateur" (FLF) pour former des experts sélectionnés des PP à former leurs techniciens et experts locaux au traitement et analyse des pièces CBRN. Dans ce cadre-là, 3 formations devront être organisées sur les sujets suivants : *l'identification d'empreintes digitales, l'identification ADN et sur l'examen des documents forensiques* ;
- Le développement et l'exécution de deux tables rondes et exercices locaux dans les PP;
- Faire le listing de l'équipement nécessaire et la rédaction d'un inventaire de ce qui est disponible dans chaque PP;
- L'assistance dans l'acquisition d'équipement et infrastructure manquants pour les analyses forensiques de pièces RN dans chaque PP.

Ces tâches exigeront en générale :

- de travailler avec le superviseur du projet aussi bien qu'avec les autres partenaires belges et européens inclus dans le développement du projet et son management;
- de communiquer, synthétiser et rapporter d'une façon claire et correcte ce qui est relatif aux résultats (intermédiaires) obtenus, aux contacts et aux réunions de projet;
- d'assister à la coordination du projet.

COMPETENCES

Travailler à l'INCC, c'est travailler autour des **valeurs** centrales comme **Intégrité**, **Neutralité**, **Compétence** et **Cohérence (INCC)**.

Compétences comportementales:

- Vous êtes bon communicateur tant de manière écrite qu'orale
- Vous fournissez un service personnalisé et vous entretenez des contacts constructifs avec les collaborateurs interne et externe
- Vous analysez et vérifiez l'information de manière professionnelle
- Vous rassemblez les éléments clés dans une conclusion pertinente
- Vous êtes un collègue enthousiaste et appréciez travailler en équipe
- Vous réalisez les objectifs définis en fournissant un travail de qualité et ce en dans les délais convenus
- Vous exécutez les décisions prises avec un esprit critique et constructif
- Vous êtes flexible, restez ouvert aux changements de fonction selon les besoins du service et le développement personnel
- Vous avez un esprit scientifique innovateur et souhaitez suivre les évolutions dans la recherche forensique.

Compétences techniques:

Les compétences suivantes sont exigées :

- Vous avez une connaissance théorique des pratiques forensiques générales et des méthodes d'investigations de scènes de crime utilisées par la police
- Vous avez une connaissance de base de la Chimie et de la Physique spécifiquement dans les matières sur les méthodes chimiques et analytiques
- Vous avez une très bonne connaissance des hardware et software IT (vous permettant d'utiliser PC et logiciels Office pour communiquer avec les partenaires de projet et générer des rapports).
- Vous êtes prêt à voyager et travailler à l'étranger dans les pays participants aux projets Européen de Développement (Sud-Est et Est de l'Europe)

Les compétences suivantes seront considérées comme plus-value :

- Une connaissance de la norme ISO17025 et/ou ISO 9001
- Une connaissance des analyses ADN et trace papillaire, de préférence dans un contexte forensique
- Un esprit analytique vous permettant de structurer des processus de traitement de l'information.
- une connaissance en technique de programmation
- Vous disposez d'une excellente connaissance de la langue anglaise, vous permettant de communiquer couramment avec d'autres partenaires de projet, d'assister et de participer aux réunions de projets ainsi que d'en rapporter les points abordés
- Vous disposez d'une connaissance de la langue néerlandaise

EMPLOYEUR

Institut National de Criminalistique et de Criminologie (INCC), Direction Opérationnelle Criminalistique, Chaussée de Vilvorde 100, 1120 Bruxelles

Le poste vacant concerne le service conseil forensique qui est un service au sein de la direction opérationnelle criminalistique, la fonction rapporte directement au directeur opérationnel.

La Direction Opérationnelle Criminalistique se compose de 6 services au sein desquelles les domaines d'expertise et les techniques utilisées sont très diverses :

1. La section Drogues et Toxicologie
2. La section Balistique et Informatique numérique et la Banque Nationale de données Balistiques
3. La section Biologie regroupant la recherche entomologique, d'ADN et de Microtraces
4. La section Chimie Analytique Générale avec le laboratoire Peinture, Verre et Encre de Sécurité, le laboratoire Incendies et Composés Volatils, le laboratoire Fibres et Textiles et le laboratoire Résidus de Tir
5. La section Banques Nationales de Données ADN
6. Le service conseil forensique

Que fait l'INCC ?

L'INCC a pour mission, e.a., de mettre ses différentes expertises à disposition de la Justice.

- identifie et analyse les traces de suspects et le modus operandi, aidant ainsi à retrouver les auteurs de crimes et à établir la charge de la preuve.
- étudie le fonctionnement du système pénal et la manière dont il peut être amélioré.

Pour plus d'information, vous pouvez consulter notre site internet : <https://incc.fgov.be/>

EMPLOI OFFERT

Vous êtes engagé en tant qu'**assistant de recherche contractuel**.

La rémunération minimum est de **€ 3.051,16€ (SW10)** brut par mois pour un temps plein (montants déjà ajustés à l'indice actuel, indemnités réglementaires non incluses), correspondant au barème de SW1 (enseignement supérieur de type long 2ème cycle). Le salaire est sujet à augmentation avec l'accroissement de l'ancienneté scientifique et/ou pécuniaire du candidat.

L'expérience scientifique acquise et profitable à cette offre d'emploi, autre que celle décrite dans l'article 7§2, 1 ° et 2 ° de l'arrêté royal fixant le statut du personnel scientifique des institutions scientifiques fédérales, ne peut être prise en compte pour le calcul de l'ancienneté scientifique dans le cadre de cette fonction.

Ce recrutement se fait dans le cadre d'un projet de recherche avec financement externe dont la durée dépend de ce financement.

Avantages complémentaires :

- Transports en commun gratuits de votre domicile à votre lieu de travail
- Restaurant d'entreprise.
- Formation complète et variée.
- Possibilité d'assurance collective hospitalisation à tarif réduit.
- Possibilité d'obtention d'une allocation de bilinguisme.
- Avantages & réductions via les offres de la carte Fed+.
- Possibilité d'obtention d'une indemnité vélo pour vos déplacements.
- Horaire flexible de 38 heures/semaine.
- 26 jours de congés annuels.
- Possibilité de prendre part à des activités sportives & culturelles pendant l'heure de midi.

CONDITIONS DE PARTICIPATION

Diplôme requis:

Diplôme de l'enseignement universitaire ou supérieur de type long (du 2ième cycle: master, licencié) dans une des orientations suivantes :

- Master en sciences Forensiques
- Master en sciences chimiques
- Master en sciences physiques
- Master en sciences
- Ingénieur civil en Chimie et Science des Matériaux
- Ingénieur civil Physicien
- Master en sciences biomédicales et pharmaceutiques
- Master en santé publique
- Master en sciences biologiques
- Master en criminologie

Vous pouvez participer à cette sélection, sous réserve, si :

- **Vous avez obtenu votre diplôme dans un autre pays que la Belgique :**

Vous n'avez pas encore d'attestation d'équivalence de votre diplôme ?

Demandez-en une immédiatement (procédure relativement longue) à la fédération Wallonie-Bruxelles. Vous devez remettre ce certificat d'équivalence avant la fin de la sélection. Plus d'informations sur l'équivalence des diplômes sur : <http://www.equivalences.cfwb.be/index.php?id=>

- **Vous avez obtenu votre diplôme dans une autre langue que le français :**

Selon votre situation, vous devez obtenir un certificat linguistique au Selor pour prouver votre connaissance de la langue française.

POSTULER

Les sollicitations sont recevables jusqu'au 16/02/2018 inclus.

Pour être recevable, votre candidature, accompagnée d'une lettre de motivation où vous mettez en avant votre expérience dans le domaine forensique et CBRN, doit être obligatoirement envoyée par email à l'adresse suivante :

pando@just.fgov.be

Joindre nécessairement :

Données indispensables :

1. Nom + prénom
2. Adresse complète
3. Date de naissance
4. N° de registre national
5. Le titre exacte du poste pour lequel vous présentez votre candidature.
6. Vos motivations pour le poste désiré.
7. Un curriculum vitae complet et exacte qui démontre clairement les compétences techniques requises
8. Copie(s) de votre/vos diplôme(s)
9. Un extrait de casier judiciaire, original et récent (moins d'un mois) établi par la commune. Si celle-ci ne peut vous le délivrer immédiatement, votre candidature ne sera acceptée que sous réserve de l'obtention de ce certificat avant la fin de la sélection.
10. Les certificats qui peuvent justifier vos activités scientifiques passées suivant le modèle que vous trouverez sur le site web incc.fgov.be
11. Le cas échéant, renseignez vos publications pertinentes et autres travaux scientifiques publiés.

CANDIDATS AVEC UN HANDICAP

Les personnes porteuses d'un handicap sont invitées à le préciser lors de leur candidature et à joindre un certificat relatif à leur situation afin que nous puissions apporter les **ajustements nécessaires** lors de la procédure de sélection.

PROCEDURE DE SELECTION

- Le comité de sélection décide quels candidats parmi les candidats admissibles sont les plus appropriés pour occuper la fonction sur base du dossier qu'ils ont présenté.
- Si le comité de sélection le juge utile, le candidat peut se voir demander à prendre part à des tests complémentaires pour évaluer l'aptitude à la fonction.
- Les candidats qui sont acceptés seront invités à se présenter devant le comité de sélection. La date de cette épreuve sera communiqué ultérieurement.
- Cette épreuve orale consiste en un entretien en vue de déterminer la compétence professionnelle, la conformité avec les exigences de l'emploi, ainsi que la motivation, l'intérêt et les affinités avec le poste à pouvoir.

CONDITIONS D'ENGAGEMENT

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez, pour entrer en fonction :

- Etre de nationalité belge ou citoyen d'un pays membre de l'Espace Economique Européen ou de nationalité suisse.
- Etre en possession du diplôme exigé.
- Ne pas être déchu de vos droits civils et/ou politiques.
- Avoir un comportement qui est en conformité avec les exigences en vigueur pour la fonction.

DONNEES DE CONTACT

Pour plus d'informations, vous pouvez vous adresser à :

Service du Personnel

N° TEL : +32 (0)2 240 04 74

E-mail : pando@just.fgov.be